

De vakanties in de interimsector

	TOELATINGSVOORWAARDEN	AANTAL DAGEN	VERLONING
WETTELIJKE VAKANTIE	<ul style="list-style-type: none"> • U heeft vorig jaar in België gewerkt • U heeft uw vakantieattesten aan Page Personnel overgemaakt 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 20 • Pro-rata berekend volgens het aantal gewerkte maanden in het jaar voordien 	Deze vakantiedagen zijn reeds uitbetaald door uw vorige werkgever. Zij worden dus niet meer uitbetaald door het interimbureau
JEUGD-VAKANTIE	<ul style="list-style-type: none"> • U bent vorig jaar afgestudeerd • U heeft vorig jaar minstens 1 maand gewerkt • U was minder dan 25 jaar oud op het moment dat u bent beginnen werken 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 20 • Pro-rata berekend volgens het reeds toegestane aantal wettelijke vakantiedagen 	Deze dagen zijn gefinancierd door de RVA. Het is noodzakelijk om steeds het interimkantoor op de hoogte te stellen zodat er tijdig een elektronische aangifte kan verstuurd worden naar de Sociale Zekerheid
EUROPESE VAKANTIE	<ul style="list-style-type: none"> • U heeft vorig jaar niet gewerkt (of u heeft elders gewerkt dan in België) • U heeft minstens 3 maanden gedurende het lopende jaar gewerkt bij één of meerdere werkgevers in België 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum 20 	Deze dagen vormen een voorschot op uw dubbel vakantiegeld. In de interimsector, worden het enkel en dubbel vakantiegeld steeds elke week mee uitbetaald. Er is dus geen verloning op het moment van de opname van de vakantiedagen. Deze dagen zullen komen in aanmerking voor de berekening van uw pensioen, uw eindejaarspremie of uw werkloosheidsuitkering
VERLOF ZONDER WEDDE	<ul style="list-style-type: none"> • U heeft vorig jaar niet gewerkt • U heeft minder dan 3 maanden gewerkt dit jaar • U komt niet in aanmerking voor de voorwaarden van jeugdvakantie 	<ul style="list-style-type: none"> • Gelimiteerd in functie van het akkoord van de manager of N+1 binnen het bedrijf 	Indien u niet in aanmerking komt voor bovenstaande vermelde vakantietypes zal elke vakantiedag die u tijdens uw interimmissie zal nemen automatisch als verlof zonder wedde gecodeerd worden. Deze dagen zullen niet in aanmerking komen voor de berekening van uw pensioen, eindejaarspremie of uw werkloosheidsuitkering