

Politique de Protection des Données Personnelles

Politique de Protection des Données Personnelles pour les Employés et Travailleurs Temporaires (EEE à l'exclusion du Royaume-Uni)

Droit d'opposition : Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos informations à caractère personnel qui est fondé sur nos intérêts légitimes, à moins qu'il n'existe un motif légitime et impérieux de continuer notre traitement.

La [société](#) qui vous emploie (« Votre Employeur » ou « nous ») s'engage à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations à caractère personnel.

Cette Politique de Protection des Données Personnelles décrit la manière dont nous collectons et utilisons les informations à caractère personnel vous concernant pendant et après votre relation professionnelle avec nous, conformément au Règlement général sur la protection des données 2016/679 de l'Union européenne (« **RGPD** ») et aux législations nationales transposant le RGPD. Il s'applique à l'ensemble des employés permanents ou temporaires.

Votre Employeur est « responsable du traitement » de vos données à caractère personnel. Cela signifie qu'il nous incombe de décider de la manière dont nous collectons, détenons et utilisons les informations à caractère personnel vous concernant. Nous sommes tenus en vertu de la législation en matière de protection des données de vous informer des informations contenues dans cette Politique de Protection des Données Personnelles. Nos coordonnées sont indiquées dans la section « Nous contacter » à la fin de cette Politique de Protection des Données Personnelles pour toute question que vous pourriez avoir sur les informations contenues dans celle-ci.

Cette Politique de Protection des Données Personnelles s'applique aux employés et aux actuels et passés. Elle ne fait pas partie d'un contrat de travail. Nous sommes susceptibles de mettre à jour cette Politique de Protection des Données Personnelles à tout moment.

Il est important que vous preniez attentivement connaissance de cette Politique de Protection des Données Personnelles ainsi que tout autre avis relatif à la confidentialité que nous pourrions diffuser à des occasions particulières lorsque nous collectons ou traitons des informations à caractère personnel vous concernant, afin que vous sachiez comment et pourquoi nous utilisons ces informations.

Les informations que nous collectons

Par « données à caractère personnel », ou « informations à caractère personnel », on entend toute information au sujet d'une personne, à partir de laquelle celle-ci peut être identifiée. Cela n'inclut pas les données pour lesquelles l'identité a été supprimée (c.-à-d. les données anonymes).

Il existe des « catégories spéciales » de données à caractère personnel plus sensibles qui nécessitent un niveau de protection plus élevé.¹

Les catégories d'informations à caractère personnel que nous collectons, stockons et utilisons à votre sujet sont indiquées en détail dans le document « Politique de Protection des Données Personnelles : Les informations que nous collectons ».

Manière dont nous collectons vos informations à caractère personnel

Nous collectons des informations à caractère personnel au sujet des employés par le biais du processus de demande d'emploi et de recrutement, soit directement auprès des candidats ou parfois par le biais d'une agence de placement soit, lorsque la loi l'autorise et avec votre accord, par le biais d'un prestataire de service de vérification des antécédents. Nous pourrions parfois collecter des informations supplémentaires auprès de tiers, lorsque la loi l'autorise, y compris auprès de vos précédents employeurs avec votre accord. Nous pouvons également recueillir des informations auprès des personnes à charge ou des membres de la famille de nos employés, par exemple dans le cadre de contacts en cas d'urgence ou pour l'octroi de certains avantages.

Nous collecterons des informations à caractère personnel supplémentaires dans le cadre d'activités liées à l'emploi pendant toute la période où vous travaillerez pour nous.

¹ Cela ne s'applique pas à tous les pays, et les données à caractère personnel appartenant à des catégories spéciales seront uniquement saisies dans les pays où la loi permet de le faire.

Comment utilisons-nous vos informations à caractère personnel

Base juridique pour le traitement de vos informations à caractère personnel

Nous utiliserons uniquement vos informations à caractère personnel lorsque la loi nous y autorise. Nous utiliserons le plus souvent vos informations à caractère personnel pour les motifs légitimes suivants dans le cadre du RGPD :

(a) **le traitement est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat** – afin de traiter votre demande d'emploi ou de nous acquitter de nos obligations découlant du contrat que nous avons conclu avec vous, il sera nécessaire que nous traitions vos données à caractère personnel ;

(b) **le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale** – nous sommes soumis à certaines exigences légales pouvant nécessiter que nous traitions vos données à caractère personnel. Par exemple, nous sommes tenus de conserver et tenir à jour les informations sur les salaires que nous vous avons versés. Nous pourrions également être tenus par la loi de divulguer vos données à caractère personnel à un organisme de réglementation ou chargé de l'application de la loi ;

(c) **le traitement est nécessaire aux fins des fins intérêts légitimes poursuivis par nous (ou par un tiers) sans que vos intérêts et droits fondamentaux ne prévalent sur ces intérêts** - nous devons, ou un tiers devra, traiter vos données à caractère personnel aux fins des intérêts légitimes poursuivis par nous (ou par un tiers), à condition d'avoir établi que vos droits et libertés ne prévalent pas sur ces intérêts, y compris votre droit à la protection de vos données à caractère personnel. Nos intérêts légitimes incluent le maintien du bon déroulement des opérations par Votre Employeur ainsi que la gestion et la protection de notre personnel et la protection des actifs de Votre Employeur ;

(d) **Consentement** – nous pourrions vous demander, dans des circonstances limitées, votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel d'une manière particulière.

Nous pouvons également utiliser vos informations à caractère personnel dans les cas suivants, qui seront probablement rares :

1. Lorsque nous avons besoin de protéger vos intérêts (ou les intérêts de quelqu'un d'autre).
2. Lorsque cela est nécessaire dans l'intérêt public.

Situations dans lesquelles nous utiliserons vos informations à caractère personnel

Nous avons besoin de toutes les catégories d'informations indiquées [ci-dessus](#) principalement pour nous permettre d'exécuter nos obligations contractuelles envers vous et de nous acquitter de nos obligations légales. Dans certains cas, nous pourrions utiliser vos informations à caractère personnel pour poursuivre nos propres intérêts légitimes ou ceux de tiers, à condition que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne prévalent pas sur ceux-ci.

Les situations principales dans lesquelles nous traiterons vos informations à caractère personnels sont les suivantes :

- Prendre une décision sur votre recrutement ou votre affectation
- Déterminer les conditions auxquelles vous travaillez pour nous
- Vérifier que vous avez légalement le droit de travailler dans le pays où vous êtes employé
- Vous verser vos salaires et accessoires et déduire les cotisations de sécurité sociale ou autres cotisations sociales semblables
- Vous offrir des avantages sociaux
- Assurer la liaison avec les prestataires de services de retraite et d'avantages sociaux
- Administrer le contrat que nous avons conclu avec vous
- Gérer et planifier nos activités, y compris de comptabilité et d'audit
- Réaliser des évaluations de performances, gérer les performances et déterminer les exigences en matière de performances
- Prendre les décisions relatives aux évolutions de salaire et à la rémunération
- Évaluer les qualifications et diplômes pour une tâche ou un emploi particulier, y compris les décisions concernant les promotions
- Dossiers de formation
- Exercer notre pouvoir disciplinaire
- Prendre des décisions sur votre emploi ou votre engagement continu
- Nous acquitter de nos obligations consécutives à la cessation de notre relation professionnelle
- Besoins en matière d'éducation, de formation et de développement
- Traiter les éventuels litiges vous concernant ou concernant d'autres employés, y compris les accidents du travail et les questions disciplinaires
- Évaluer votre aptitude au travail
- Gérer les arrêts-maladies
- Satisfaire aux obligations en matière de santé et de sécurité
- Prévenir la fraude

- Contrôler votre utilisation de nos systèmes d'information et de communication pour veiller au respect de nos politiques Informatique, identifier les événements de sécurité et réaliser nos procédures de gestion des incidents de sécurité
- Veiller à la sécurité des réseaux et de l'information, y compris la prévention de tout accès non autorisé à nos ordinateurs et nos systèmes de communication électronique, et empêcher la distribution de logiciels malveillants
- Étudier les analyses de données pour examiner et mieux comprendre le taux de rétention de nos collaborateurs et le taux de turn over
- Contrôle du respect de l'égalité des chances dans les pays où cela est permis ou obligatoire.

Certains des motifs de traitement précités se recouperont et il pourrait y avoir plusieurs motifs justifiant notre utilisation de vos informations à caractère personnel. Vous comprendrez que la liste ci-dessus ne peut être exhaustive mais vise à couvrir les cas principaux dans lesquels nous traitons vos informations.

Non-fourniture d'informations à caractère personnel

Si vous refusez ou négligez de fournir certaines informations lorsqu'on vous le demande, nous pourrions ne pas être en mesure d'exécuter nos obligations contractuelles envers vous (par exemple verser votre rémunération ou vous offrir des avantages sociaux), ou ne pas être en mesure de satisfaire à nos obligations légales (telles que le fait de veiller à la santé et la sécurité de nos salariés).

Modification des finalités

Nous utiliserons uniquement vos informations à caractère personnel aux fins pour lesquelles nous les collectons, à moins que nous considérions raisonnablement avoir besoin de les utiliser pour une autre raison compatible avec la finalité initiale.

Veillez noter que nous pouvons traiter vos informations à caractère personnel sans que vous le sachiez conformément aux règles ci-dessus, si la loi l'exige ou l'autorise.

Manière dont nous utilisons des informations à caractère personnel particulièrement sensibles

Des « catégories spéciales » d'informations à caractère personnel exigent des niveaux de protection plus élevés. Nous avons besoin de justifications supplémentaires pour la collecte, le stockage et l'utilisation de ce type d'informations à caractère personnel. Nous avons en place un document de politique adéquat en la matière ainsi que des garanties appropriées

que nous sommes tenus par la loi de maintenir lorsque nous traitons de telles données. Nous pouvons traiter des informations à caractère personnel appartenant à une catégorie spéciale dans les circonstances suivantes :

1. Dans des circonstances limitées, avec votre consentement explicite par écrit.
2. Lorsque nous devons satisfaire à nos obligations légales ou exercer des droits relatifs à l'emploi.
3. Lorsque c'est nécessaire dans l'intérêt public, comme par exemple pour contrôler le respect de l'égalité des chances.

Plus rarement, nous pourrions traiter ce type d'informations lorsque cela est nécessaire concernant des actions en justice ou pour protéger vos intérêts (ou ceux de quelqu'un d'autre) et que vous n'êtes pas capable de donner votre consentement, ou si vous avez déjà rendu ces informations publiques.

Si nous vous demandons votre consentement, nous vous fournirons tous les détails des informations que nous souhaiterions obtenir et la raison pour laquelle nous en avons besoin pour vous permettre de bien réfléchir afin de décider si vous nous donnerez ou non votre consentement. Nous tenons à souligner que votre accord lorsque nous vous demandons votre consentement n'est pas une condition d'exécution de votre contrat.

Nos obligations en tant que Votre Employeur

Nous utiliserons vos informations à caractère personnel particulièrement sensibles lorsque la loi l'exige ou l'autorise des manières principales suivantes :

- Nous utiliserons les informations relatives aux absences autorisées qui peuvent inclure les arrêts-maladies ou les congés pour des raisons familiales, pour respecter les lois en matière d'emploi et autres.
- Nous utiliserons des informations sur votre santé physique ou mentale ou sur un handicap pour veiller à votre santé et sécurité sur le lieu de travail et pour évaluer votre aptitude à travailler, apporter les ajustements appropriés sur le lieu de travail, surveiller et gérer les arrêts-maladies et administrer les prestations.
- Nous utiliserons des informations particulièrement sensibles pour assurer un contrôle du respect de l'égalité des chances.
- Lorsque nous procédons à des vérifications d'antécédents, y compris le droit à l'emploi, nous utiliserons des informations à votre sujet dans le cadre de ce processus.²

² Ceci ne s'applique pas à tous les pays, et une surveillance, des rapports et des vérifications du respect de l'égalité des chances seront uniquement effectués dans les pays où la loi l'autorise.

Décision automatisée

Une décision automatisée a lieu lorsqu'un système électronique utilise des informations à caractère personnel pour prendre une décision sans intervention humaine. Elle est règlementée spécifiquement en vertu du RGPD lors de la prise de décisions ayant des effets légaux ou d'autres effets significatifs sur des personnes physiques. Elle est autorisée dans les circonstances suivantes :

1. Lorsqu'il est nécessaire de conclure ou d'exécuter notre contrat conclu avec vous et que des mesures appropriées sont en place pour garantir vos droits.
2. Dans des circonstances limitées, avec votre consentement explicite par écrit et, lorsque des mesures appropriées sont en place pour garantir vos droits.

Vous ne ferez pas l'objet de décisions vous affectant de manière significative qui sont fondées uniquement sur un traitement automatisé, à moins (i) d'avoir une base juridique pour le faire, et (ii) de vous en avoir informé et donné le droit de contester la décision ou de demander que cette décision soit prise par une personne.

Manière dont nous partageons vos informations à caractère personnel

Dans certains cas, nous pourrions avoir besoin de partager vos informations à caractère personnel avec des tiers, y compris des prestataires de services tiers et d'autres entités au sein du même groupe. Les détails de ces tiers sont fournis ci-dessous ainsi que les raisons de ce partage.

Nous exigeons des tiers qu'ils respectent la sécurité de vos données et les traitent conformément à la loi.

Nous pourrions transférer vos informations à caractère personnel en dehors de l'UE. Si nous le faisons, nous pourrions attendre un degré semblable de protection concernant vos informations à caractère personnel.

Raison pour lesquelles nous partageons vos informations à caractère personnel avec des tiers

Nous partagerons vos informations à caractère personnel avec des tiers lorsque la loi l'exige, s'il est nécessaire d'administrer notre relation professionnelle avec vous ou si nous avons un intérêt légitime à le faire.

Autres sociétés du Groupe PageGroup plc situées dans l'EEE

Nous partagerons vos informations à caractère personnel avec d'autres sociétés du Groupe PageGroup plc situées dans l'Espace économique européen (y compris au Royaume-Uni) (« **EEE** »). Une liste de tous les bureaux de ces sociétés est disponible [ici](#)

Nous partagerons vos informations à caractère personnel comme indiqué ci-dessus aux fins suivantes :

- dans le cadre de nos activités régulières de rapport sur les performances de la société ;
- dans le contexte d'une réorganisation des activités ou d'une restructuration du groupe ;
- pour le support de maintenance des systèmes et l'hébergement de données ;
- pour réaliser des fonctions centralisées qui soutiennent les opérations de toutes les sociétés du Groupe situées dans l'EEE, y compris depuis le Shared Service Centre (Centre de Services partagés) à Barcelone.

Sociétés du Groupe PageGroup plc situées hors de l'EEE

Nous transmettrons vos informations à caractère personnel à d'autres sociétés du Groupe PageGroup plc à travers le monde, ou leur permettrons d'y accéder, lorsque nous aurons des motifs légitimes pour le faire. Par exemple, en conséquence des garanties que nous mettons en œuvre, il sera dans notre intérêt légitime de procéder à des transferts de données intragroupe. Les finalités pour lesquelles nous le ferons incluent la réalisation de notre fonction de support informatique mondial, qui nous permet d'offrir une assistance 24h/24, 7j/7.

Une liste de toutes les sociétés du Groupe PageGroup plc situées hors de l'EEE ainsi que leur adresse est disponible [ici](#)

Pour obtenir des informations sur les sociétés particulières du Groupe qui peuvent accéder à vos informations à caractère personnel, contactez-nous en utilisant les coordonnées fournies dans la [section Nous contacter](#) ci-dessous.

Nous sommes tout aussi rigoureux en ce qui concerne la sécurité des données détenues et traitées dans l'ensemble de notre réseau mondial. Chaque société du Groupe située hors de l'EEE et ayant accès à des données dans l'EEE conclut un contrat spécifique de protection des données avec Votre Employeur, en vertu duquel elle s'engage à respecter les mêmes normes de sécurité des données et d'agir conformément aux principes applicables en vertu de la législation européenne stricte en matière de protection des données. Ce contrat est basé sur les Clauses types approuvées par la Commission européenne. Pour obtenir une copie de ce contrat, contactez-nous en utilisant les coordonnées fournies dans la [section Nous contacter](#) ci-dessous.

Prestataires de services tiers de confiance

Nous partagerons vos informations à caractère personnel avec des prestataires de services tiers (y compris des entrepreneurs et des agents désignés). Les activités suivantes sont les activités principales réalisées par des prestataires de services tiers :

- paie ;
- vérification des antécédents (lorsque la loi autorise de telles vérification) ;
- visites médicales ;
- gestion des pensions de retraite ;
- conseil professionnel ;
- administration des plans d'épargne salariale, d'options d'achat ou de souscription d'actions ;
- analyse des données ; et/ou
- conseil en informatique et autres

Nous veillons à ce que ces tiers satisfassent à des normes de confidentialité et de protection des données semblables à celles appliquées par Votre Employeur. Dans la mesure où des informations à caractère personnel sont fournies à des tiers situés hors de l'EEE ou qui accéderont à ces informations depuis un pays hors de l'EEE, nous veillerons à ce que des garanties approuvées soient en place telles que les Clauses types approuvées par la Commission européenne ou le Privacy Shield UE/USA.

Organismes de réglementation et organismes chargés de l'application de la loi

Si nous recevons une demande d'un organisme de réglementation ou chargé de l'application de la loi, et si cela est autorisé par le RGPD et d'autres lois, nous pourrions divulguer certaines informations à caractère personnel à de tels organismes.

Nouveaux propriétaires d'entreprise

Si nous ou notre activité fusionnons avec, ou faisons l'objet d'une acquisition par, une autre activité ou une autre entreprise, nous partagerons vos informations à caractère personnel avec les nouveaux propriétaires de l'activité ou de l'entreprise et leurs conseillers. Si cela se produit, nous vous enverrons une notification d'un tel événement.

Durée de conservation de vos informations

Nous conserverons uniquement vos informations à caractère personnel aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les finalités pour lesquelles nous les avons collectées, y compris afin de satisfaire à toute exigence légale, comptable ou de rapports.

Afin de déterminer la période de conservation adéquate pour les données à caractère personnel, nous prenons en considération la quantité, la nature et la sensibilité des données à caractère personnel, le risque potentiel lié au préjudice qui résulterait d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée de vos données à caractère personnel, les finalités pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel et si nous pouvons les atteindre par d'autres moyens, ainsi que les exigences légales applicables.

Dans certaines circonstances, nous pourrions anonymiser vos informations à caractère personnel de façon à ce qu'elles ne vous soient plus associées, auquel cas nous pourrions utiliser de telles informations sans vous donner de préavis. Lorsque vous ne serez plus un salarié de Votre Employeur, nous conserverons et détruirons de manière sécurisée vos informations à caractère personnel conformément à notre politique de conservation des données.

Sécurité des données

Nous avons mis en place des mesures pour protéger la sécurité de vos informations.

Les tiers traiteront uniquement vos informations à caractère personnel sur nos instructions et s'ils ont accepté de traiter les informations de manière confidentielle et d'en assurer la sécurité.

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour empêcher la perte ou l'utilisation de manière accidentelle de vos informations à caractère personnel, leur accès d'une manière non autorisée, leur divulgation ou des dommages à celles-ci. De plus, nous limitons l'accès à vos informations à caractère personnel de façon à ce que seuls les employés, agents, entrepreneurs ou tiers qui ont besoin de les connaître à des fins commerciales puissent y accéder. Ils traiteront uniquement vos informations à caractère personnel sur nos instructions et ils sont tenus à un devoir de confidentialité.

Nous avons mis en place des procédures pour traiter toute suspicion de violation de la sécurité des données et vous notifierons, ainsi que tout organisme de réglementation applicable, toute violation suspectée lorsque nous sommes tenus de le faire par la loi ou lorsque nous pensons qu'il est nécessaire de vous protéger.

Votre obligation de nous informer de toute modification

Il est important que les informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet soient exactes et à jour. Si vos informations à caractère personnel changent au cours de notre relation professionnelle avec nous, veuillez nous en informer. Si un portail self-service est disponible, vous pourrez y mettre à jour certaines de vos informations à caractère personnel. Si ce n'est pas le cas, prière de contacter le service RH.

Vos droits sur les informations que nous détenons à votre sujet

Vous avez certains droits concernant les informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet. Les détails de ces droits et sur la manière de les exercer sont fournis ci-dessous. Nous vous demanderons de prouver votre identité avant de pouvoir donner suite à votre demande.

Droit d'accès

Vous avez le droit à tout moment de nous demander une copie des informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons de manière licite. Si nous avons une bonne raison, et si le RGPD le permet, nous pouvons refuser une telle demande de vos informations à caractère personnel ou certains éléments de votre demande. Si nous refusons d'accéder à tout ou partie de votre demande, nous vous en indiquerons les raisons.

Droit de rectification et d'exactitude

Si des informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet sont inexactes ou obsolètes et nécessitent d'être modifiées ou rectifiées, vous avez le droit de les faire rectifier ou compléter.

Droit à l'effacement

Dans certaines circonstances, vous avez le droit de demander que des informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet soient effacées, par exemple si les informations ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées ou si notre traitement est fondé sur votre consentement et qu'il n'existe juridiquement plus de raisons pour les traiter.

Droit d'opposition au traitement ou à la limitation du traitement

Dans certaines circonstances, vous avez le droit de vous opposer au traitement par nos soins de vos informations à caractère personnel. Par exemple, si nous traitons vos informations sur la base de nos intérêts légitimes et qu'il n'y a pas de raisons légitimes et impérieuses pour notre traitement qui prévalent sur vos droits et vos intérêts.

Vous pourriez également avoir le droit de limiter l'utilisation de vos informations à caractère personnel, par exemple dans l'hypothèse où vous avez contesté leur exactitude, et pendant que nous vérifions l'exactitude de celles-ci.

Droit à la portabilité des données

Dans certaines circonstances, vous avez le droit de recevoir des informations à caractère personnel que nous détenons à votre sujet dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine.

Dans ce cas, vous pouvez nous demander de vous transmettre ces informations ou de les transmettre directement à une entreprise tierce.

Le droit précité existe uniquement concernant des informations à caractère personnel que :

- vous nous avez fournies par le passé ;
- qui sont traitées sur la base de certains motifs légitimes ; et
- que nous traitons à l'aide de procédés automatisés.

Bien que nous soyons disposés à recevoir de telles demandes, nous ne sommes pas en mesure de garantir la compatibilité technique avec les systèmes d'une entreprise tierce. Nous ne pourrions pas donner suite aux demandes ayant trait à des informations à caractère personnel d'autres personnes sans leur consentement.

Exercice de vos droits

Vous pouvez exercer l'un quelconque des droits précités en nous contactant de l'une des manières indiquées dans la [section Nous contacter](#) ci-dessous.

La plupart des droits précités sont sous réserve de limitations et d'exceptions. Si nous ne sommes pas en mesure de donner suite à une demande pour l'exercice de vos droits, nous vous en indiquerons la raison.

Vous n'aurez pas besoin de payer de frais pour accéder à vos informations à caractère personnel (ou pour exercer l'un quelconque de vos autres droits). Nous pourrions toutefois facturer des frais raisonnables si votre demande d'accès est manifestement infondée ou excessive. Par ailleurs, nous pourrions refuser de donner suite à votre demande dans certaines circonstances.

Nous pourrions avoir besoin de vous demander des informations spécifiques pour nous aider à confirmer votre identité et garantir votre droit d'accéder à vos informations (ou d'exercer l'un quelconque de vos autres droits). Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée pour veiller à ce que les informations à caractère personnel ne soient pas divulguées à toute personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

Droit de retirer votre consentement

Dans des circonstances limitées où vous pourriez nous avoir donné votre consentement pour la collecte, le traitement et le transfert de vos informations à caractère personnel à une fin spécifique, vous avez le droit de retirer votre consentement pour ce traitement spécifique à tout moment. Pour le faire, contactez-nous en utilisant les coordonnées fournies dans la [section Nous contacter](#) ci-dessous.

Une fois que nous aurons reçu une notification indiquant que vous avez retiré votre consentement, nous ne traiterons plus vos informations aux fins que vous avez acceptées initialement, à moins d'avoir une autre base juridique légitime pour le faire.

Plaintes

Si vous n'êtes pas satisfait de la manière dont utilisons vos informations à caractère personnel, vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées fournies dans la [section Nous contacter](#) ci-dessous. Vous avez également le droit de porter plainte auprès de l'organisme de réglementation chargé de la protection des données pour le pays dans lequel vous travaillez. Vous trouverez une liste des autorités compétentes dans l'EEE et l'Association européenne de libre-échange [ici](#).

Si vous avez une plainte concernant nos activités en dehors du pays dans lequel vous travaillez, vous souhaitez peut-être plutôt porter plainte auprès d'une autre autorité de contrôle. Vous trouverez une liste des autorités compétentes dans l'EEE et l'Association européenne de libre-échange [ici](#)

Modifications de notre Politique de Protection des Données Personnelles

Nous nous réservons le droit de modifier ou de mettre à jour la présente Politique de Protection des Données Personnelles à tout moment. Si nous modifions notre Politique de Protection des Données Personnelles à l'avenir, nous vous informerons des modifications ou mises à jour importantes de celle-ci par email.

Nous pourrions également vous notifier d'autres façons le traitement de vos informations à caractère personnel de temps à autre.

Égalité des chances

Votre Employeur est un employeur qui applique le principe de l'égalité des chances et une entreprise qui prône la diversité. Cela signifie que tous les demandeurs d'emploi et tous les membres du personnel seront traités de la même façon et que nous ne ferons pas de discrimination fondée sur le sexe, la situation matrimoniale, la race, l'origine ethnique, la couleur, la nationalité, l'origine nationale, le handicap, l'orientation sexuelle, la religion ou l'âge.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'égalité des chances, nous utiliserons de temps à autre des informations que vous nous aurez fournies, à des fins de contrôle de la diversité. Toutes ces informations seront utilisées de manière anonymisée.

Contact

Pour toute demande de renseignements ou pour en savoir plus au sujet de notre traitement de vos informations à caractère personnel, y compris l'exercice de vos droits indiqués ci-dessus, n'hésitez pas à nous contacter en utilisant les coordonnées fournies dans la [section Nous contacter](#)

Lorsque vous nous contacterez, nous vous demanderons de vous identifier.

Pour toute plainte, prière de nous contacter par courrier électronique ou postal à l'adresse suivante :

Contact : Louis Botha (Délégué à la Protection des Données)

Email : dpo@page.com

Courrier postal : Data Protection Office
 Michael Page International Recruitment Limited
 2nd Floor
 61 Aldwych
 London
 WC2B 4AE

Lorsque vous nous contacterez, nous vous demanderons de vous identifier.

Vous trouverez l'adresse du siège social de chaque filiale de Page Group Plc EEE en suivant ce [lien](#)

Contrôle du document

Version	Date	Coordonnées	Auteur
V1		Version initiale approuvée pour le RGPD	

Politique de Confidentialité : Les informations que nous collectons

Droit d'opposition : Vous avez un droit légal de vous opposer à tout moment au traitement de vos informations à caractère personnel qui est fondé sur nos intérêts légitimes, à moins qu'il n'existe un motif légitime et impérieux de continuer notre traitement.

Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations à caractère personnel.

Catégories d'informations à caractère personnel spécifiques à un pays

Différents pays peuvent avoir des restrictions légales spécifiques sur la collecte de certaines catégories d'informations à caractère personnel. Les catégories de « catégories spéciales » personnelles d'informations à caractère personnel plus sensibles listées dans ce document s'appliquent uniquement à la Belgique. Les catégories ayant trait à la collecte dans d'autres pays sont documentées dans les documents spécifiques à chaque pays.

Les informations que nous collectons

Nous collecterons, stockerons et utiliserons les catégories principales suivantes d'informations à caractère personnel à votre sujet :

- Coordonnées personnelles telles que nom, civilité, adresses, numéros de téléphone et adresses électroniques personnelles ;
- Date de naissance ;
- Sexe ;
- Situation matrimoniale et personnes à charge ;
- Informations sur le parent le plus proche et le contact en cas d'urgence ;
- Numéro de sécurité sociale ;
- Coordonnées bancaires, documents de paie et informations sur le statut fiscal ;
- Salaire, primes, congés annuels et informations relatives à la retraite et aux avantages sociaux ;

- Date de début du contrat ;
- Lieu de l'emploi ou lieu de travail ;
- Copie du permis de conduire si nécessaire ;
- Copie du passeport ou d'une autre pièce d'identité ;
- Copie de votre permis de travail et de votre permis de séjour ;
- Informations relatives au recrutement (y compris copies des documents d'autorisation de travail, références, évaluations réalisées au cours du processus de recrutement et autres informations dont CV, lettre de candidature ou informations dans le cadre du processus de candidature et de sélection) ;
- Documents relatifs à vos emplois (y compris intitulés des postes, parcours professionnel, heures de travail, formations effectuées et adhésions à des associations professionnelles) ;
- Rémunérations passées ;
- Informations sur les performances ;
- Informations en matière de mesures disciplinaires et de griefs ;
- Autres informations obtenues par voie électronique ;
- Informations sur votre utilisation de nos systèmes d'information et de communication ;
- Photos.

Nous pouvons également collecter, stocker et utiliser les « catégories spéciales » suivantes d'informations à caractère personnel plus sensibles (santé ou origine nationale par exemple).

D'autres informations à caractère personnel sensibles faisant l'objet d'une protection particulière en vertu du RGPD incluent des informations sur les croyances religieuses, l'orientation sexuelle et les opinions politiques. Nous n'envisagerions toutefois pas de détenir de telles informations à moins que vous ne nous les fournissiez à une fin particulière.

Contrôle du document

Version	Date	Coordonnées	Auteur
V1		Version initiale approuvée pour le RGPD	