

VERANDERINGEN OP DE MARKT VAN TIJDELIJK WERK

DE REVOLUTIE VAN TIJDELIJK WERK

Dit is wat tijdelijke werknemers tijdens hun opdrachten ervaren:



MEER COMMUNICATIE

79% [80% WERELDWIJD] merkt dat er meer **communicatie** wordt verwacht met andere afdelingen



MEER FLEXIBILITEIT

75% [80% WERELDWIJD] merkt dat meer **flexibiliteit** wordt verwacht



MEER ZELFSTANDIGHEID

70% [74% WERELDWIJD] merkt dat meer **zelfstandigheid** wordt verwacht dan voorheen

VAN GENERALIST NAAR SPECIALIST

Specialisten zijn in trek

Tijdelijke arbeidskrachten worden voor alle vakgebieden geworven, vooral in:



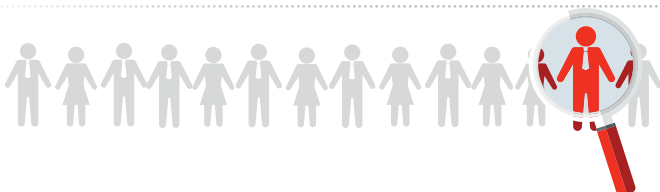
Finance & Accounting



Secretarieel



Supply Chain



De bevindingen in deze infographic zijn gebaseerd op antwoorden van 102 managers binnen bedrijven die tijdelijke arbeidskrachten inhuren en 122 professionals die tijdelijk werk verrichten.

Cijfers in het **rood** of **groen** zijn significant **lager** / **hoger** dan het wereldwijde gemiddelde.

MEER INVESTERINGEN IN TRAININGEN

Nood aan wendbaar personeel leidt tot investeringen in trainingen

54% [40% WERELDWIJD] van de werkgevers werft tijdelijke werknemers voor **dezelfde posities** die normaal door permanente medewerkers worden bezet



Dit verklaart waarom...

75% [58% WERELDWIJD] van de werkgevers in hun tijdelijke arbeidskrachten investeert door **trainingen** aan te bieden

PROFIEL VAN EEN TIJDELIJKE WERKNEMER

Dit is het profiel van een tijdelijke werknemer:

GESLACHT



53% [54% WERELDWIJD] Vrouw
47% [46% WERELDWIJD] Man

GEMIDDELDE LEEFTIJD



40 [42 WERELDWIJD] jaar

AANTAL JAREN WERKERVARING



62% [65% WERELDWIJD] heeft meer dan **10 jaar** werkervaring

OPLEIDING



66% [68% WERELDWIJD] heeft een **bachelordiploma** of hoger

FUNCTIE



22% [21% WERELDWIJD] bekleedt een **leidinggevende functie**