

LES MUTATIONS DU TRAVAIL TEMPORAIRE

BIENVENUE DANS LA RÉVOLUTION TEMPORAIRE

Dans le cadre des missions des intérimaires, nous avons découvert :



PLUS DE COMMUNICATION

79% [80% MONDE] s'attendent à **communiquer** davantage avec d'autres services internes



PLUS DE FLEXIBILITÉ

75% [80% MONDE] exigent plus de **flexibilité**



PLUS D'AUTONOMIE

70% [74% MONDE] affirment qu'ils doivent travailler de manière plus **autonome** qu'avant

DE GÉNÉRALISTES À SPÉCIALISTES

Une demande de profils spécialisés

Les travailleurs temporaires sont recrutés dans tous les domaines, notamment :



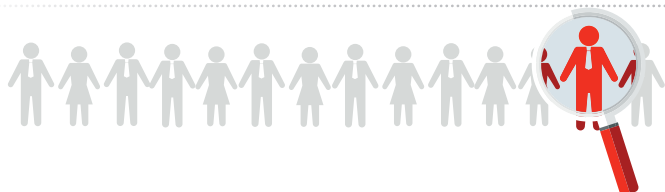
Finance & Accounting



Secretarial



Supply Chain



Les résultats de cette infographie se fondent sur les réponses de 102 dirigeants issus d'entreprises employant des travailleurs temporaires et de 122 professionnels en mission temporaire.

Veuillez noter que les chiffres en **rouge** ou **vert** sont considérablement **inférieurs** / **supérieurs** à la moyenne mondiale.

DES EFFECTIFS POLYVALENTS CONDUISENT À INVESTIR DAVANTAGE DANS LA FORMATION

54% [40% MONDE] des employeurs recrutent des travailleurs temporaires aux postes **généralement occupés** par des employés permanents



Cela explique que...

75% [58% MONDE] des employeurs investissent dans leurs travailleurs intérimaires en leur fournissant des **formations**

L'ADN DES EMPLOYÉS TEMPORAIRES D'AUJOUR'HUI

Voici le profil actuel d'un travailleur temporaire :



SEXE

53% [54% MONDE] Femmes
47% [46% MONDE] Hommes



ÂGE MOYEN

40 [42 MONDE] ans



ANNÉES D'EXPÉRIENCE

62% [65% MONDE] ont plus de **10 ans** d'expérience



EDUCATION

66% [68% MONDE] ont un diplôme de niveau **Bachelor** ou plus



POSTES

22% [21% MONDE] occupent des fonctions de **management**