

VERANDERINGEN OP DE MARKT VOOR TIJDELIJK WERK

DE REVOLUTIE VAN TIJDELIJK WERK

Dit is wat tijdelijke werknemers tijdens hun opdrachten ervaren:



MEER FLEXIBILITEIT

80% merkt dat meer **flexibiliteit** wordt verwacht



MEER ZELFSTANDIGHEID

74% merkt dat meer **zelfstandigheid** wordt verwacht dan voorheen



MEER COMPLEXITEIT

61% vindt dat hun taken **complexer** zijn geworden

VAN GENERALIST NAAR SPECIALIST

Specialistische profielen zijn in trek

Tijdelijke werknemers worden voor alle vakgebieden geworven, vooral:



Finance & Accounting



Engineering



Procurement & Supply Chain

Naarmate de behoeftes van werkgevers veranderen wordt ook de vraag naar expertise diverser. Recruitment Managers zoeken specialisten:

84%
in IT

80%
in Engineering

79%
in Sales

De bevindingen in deze infographic zijn gebaseerd op antwoorden van 1.804 managers binnen organisaties die tijdelijke werknemers inzetten en 2.944 professionals die tijdelijk werk uitvoeren.

MEER INVESTERINGEN IN TRAININGEN

Nood aan wendbaar personeel leidt tot investeringen in trainingen

40% van de werkgevers werft tijdelijke werknemers voor **dezelfde posities** die normaal door permanente medewerkers worden bezet.



Dit verklaart waarom....

58% van de werkgevers in hun tijdelijke werknemers investeert door **trainingen** aan te bieden

PROFIEL VAN EEN TIJDELIJKE WERKNEMER

Dit is het profiel van een tijdelijke werknemer:



GESLACHT

54% Vrouw

46% Man



GEMIDDELDE LEEFTIJD

42 jaar



WERKERVARING

65% heeft meer dan **10 jaar** werkervaring



OPLEIDING

68% heeft een **bachelorgraad** of hoger



FUNCTIE

Slechts **38%** heeft een ondersteunende functie, terwijl **21%** een **leidinggevende functie** bekleedt

