

# LES MUTATIONS DU TRAVAIL TEMPORAIRE

## BIENVENUE DANS LA RÉVOLUTION TEMPORAIRE

Dans le cadre des missions des intérimaires, nous avons découvert :



PLUS DE FLEXIBILITÉ

**80 %** exigent plus de flexibilité



PLUS D'AUTONOMIE

**74 %** affirment qu'ils doivent travailler de manière plus autonome qu'avant



PLUS DE COMPLEXITÉ

**61 %** affirment que leurs tâches sont devenues plus complexes

## DE GÉNÉRALISTES À SPÉCIALISTES

### Une demande de profils spécialisés

Les travailleurs temporaires sont recrutés dans tous les domaines, notamment :



Finance & Accounting



Engineering



Procurement & Supply Chain

La demande d'expertise se diversifie parallèlement aux besoins des clients. Les responsables du recrutement recherchent des spécialistes :

**84 %**  
en IT

**80 %**  
en Engineering

**79 %**  
en Sales

Les résultats de cette infographie se fondent sur les réponses de 1 804 dirigeants issus d'entreprises employant des travailleurs temporaires et de 2 944 professionnels en mission temporaire.

## DES EFFECTIFS POLYVALENTS CONDUISENT À INVESTIR DAVANTAGE DANS LA FORMATION

**40 %** des employeurs recrutent des travailleurs temporaires aux postes généralement occupés par des employés permanents



Cela explique que...

**58 %** des employeurs investissent dans leurs travailleurs intérimaires en leur fournissant des formations

## L'ADN DES EMPLOYÉS TEMPORAIRES D'AUJOURD'HUI

Voici le profil actuel d'un travailleur temporaire :



SEXE

**54 %** Femmes

**46 %** Hommes



ÂGE MOYEN

42 ans



ANNÉES D'EXPÉRIENCE

**65 %** ont plus de 10 ans d'expérience



EDUCATION

**68 %** ont un diplôme de niveau Bachelor ou plus



POSTES

Seuls 38 % occupent des postes administratifs, tandis que 21 % ont des fonctions de management

